PLATEFORME DES ORGANISATIONS ENGAGEES DANS LE RELEVEMENT COMMUNAUTAIRE ET D'APPUI A LA STABILITE ECONOMIQUE POUR LA PAIX, L'ENVIRONNEMENT ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE « POERC-ASEPD»

F.92/52.591 du 20 avril 2023 ; Arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19/09/ 2022

E-mail: poerc.cd@gmail.com; Tél : +243 990 567 899, +243 808 451 882

COORDINATION NATIONALE-RDC

052/ONEM/BBO-NK/2024.

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°005/DRH/ADM/POERC-ASEPD/2024

ONEM ANTENNE DE BUTEMBO

TITRE :	**6 Mobilisateurs Communautaires**
DEPARTEMENT :	Programme
PERIODE DE POSTING	Du 17/07/2024 au 27/07/2024
LIEU D'AFFECTATION	Bunia-Irumu-Mambasa et Djugu avec possibilité des plusieurs mouvements à intérieur de la Province de l'Ituri
NATURE DU CONTRAT :	CDD de 12 mois avec possibilité de renouvellement
SUPERVISEUR :	Chargé de projet

Présentation de l'organisation

La Plateforme des Organisations Engagées dans le Relèvement Communautaire et d'Appui à la Stabilité Economique pour la Paix, l'Environnement et le Développement Durable « **POERC-ASEPD** » est une organisation non gouvernementale de développement et humanitaire renfermant plusieurs Organisations à Base Communautaire (OBCs) qui sont engagées, via une approche de réseautage, avec une vision d'améliorer le cadre des vies des communautés locales à travers des actions concrètes, concertées et axées sur l'aide au développement et à la résilience des communautés en conflits et post conflits grâce aux initiatives de relèvement communautaire, visant la stabilité socio-économique et la protection de l'environnement pour un développement endogène et durable.

La Plateforme « POERC-ASEPD se base en province du Nord-Kivu depuis 2022, province dans laquelle se concentrent ses actions ; elle y est enregistrée sous l'arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19 septembre 2022. Elle est également enregistrée en RDC sous le F.92/52.591 du 20 avril 2023.

Au cours de ces dernières années, la plateforme « POERC-ASEPD » fait preuve d'une expérience pratique dans les actions liées à l'autonomisation de la femme et des jeunes dans le Relèvement Socio-économique Communautaire par les activités de Développement des Chaines des Valeurs Agropastorales (CDV), l'éducation coopérative, la cohésion sociale via la promotion de l'approche des Sites d'Exploitation Agropastorale Communautaire (SEAC) et autres actions transversales à travers les Organisations à Base Communautaire (OBCs), l'appui psychosocial ; la

protection et la préservation de la biodiversité en RDC via la mise en œuvre sur terrain du Programme de la Stabilité Economique et Relèvement Communautaire, P-SERC, en sigle de SAD-International, grâce à notre coordination nationale établie en ville de Butembo, commune Mususa, Quartier Bwinongo, cellule la Référence, Boulevard de la Renaissance , N°15.

La plateforme « POERC-ASEPD », sous le Lead de l'Organisation Chrétienne Christians Workers Bible Training va implémenter un projet intitulé **« Projet de Résilience et la Cohabitation Pacifique, PRCP en sigle »** dans la Province de l'Ituri, particulièrement dans les Territoires de Mambasa, Djugu et Irumu.

L'objectif de l'agent mobilisateur/trice communautaire est de faciliter la pénétration, l'acceptation et la compréhension du projet à travers des activités de mobilisation communautaire dans la zone d'intervention.

Responsabilités spécifiques

Sous la supervision directe du superviseur de terrain,

- Il/elle aura la responsabilité de mobiliser les acteurs communautaires pour la mise en œuvre effective du projet ;
- Il/elle contribue à la mobilisation des communautés en ce qui concerne la résilience et la cohabitation pacifique, organiser la sensibilisation et formation des communautés sur la résolution des conflits, le suivi des plateformes de médiation et autres leaders locaux, autorités locales pour la médiation inter et intracommunautaire ;
- Participer et récolter les actes d'engagement signés par les parties prenantes des communautés après médiation des conflits inter et intracommunautaires ;

Collecte des données :

- IL/elle appuie le Responsable MEAL dans la collecte des informations sur le projet, principalement les plaintes dans différentes zones d'intervention du projet ;
- Participer à la collecte des données suivant le plan de suivi du projet et suivant les directives du Manager MEAL ;
- Organiser sous la supervision du Manager MEAL des focus groupes en relation avec les objectifs du projet ;
- Participer dans le renforcement des mécanismes de gestion des plaintes qui existent dans différentes zones d'intervention du projet ;
- Collecter les plaintes ayant lien avec le projet dans différentes zones d'intervention du projet ;
- Participer et contribuer dans le retour d'information sur les plaintes reçues suivant les directives du Manager MEAL ;
- Assurer la collecte des données de la mobilisation communautaire au projet ;

- Identifier les faiblesses/dysfonctionnement dans la mise en œuvre des activités et proposer les solutions ;
- Participer à la mise en place et/ou la redynamisation des groupes de MUSO dans la communauté, rapporter sur les activités de ces groupes ;
- Rapporter aux superviseurs de terrain sur la mise en œuvre des activités agropastorales et participer au maintien et à l'organisation des sites d'exploitation ;
- Contribuer au renforcement des organisations locales impliquées dans la mise en œuvre du projet ;
- Encadrer les acteurs et promouvoir l'apprentissage participatif permettant aux acteurs de la communauté d'assurer l'après du projet ;
- Veuillez noter que le descriptif de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de la mission, que des tâches ou responsabilités supplémentaires peuvent être identifiés par le supérieur hiérarchique.

Exigence du poste

- Diplôme du secondaire avec une formation en travail social ou en sociologie ajouté à son expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG nationale ou locale ; un organisme de l'Etat ou institution privée ;
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum, au poste similaire avec une connaissance précise du cycle du projet et du cycle d'action communautaire ;
- Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de médiation des conflits et une connaissance approfondie dans la dynamique des conflits inter et intracommunautaire de la zone d'intervention pour laquelle il/elle postule ;
- Bonne qualité rédactionnelle ;
- Les qualités relationnelles : esprit d'équipe, culture du réseau, capacité à s'informer et à communiquer, force de persuasion, capacité à motiver et stimuler ;
- Capacité de réalisation : respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité, les forces motrices : esprit d'initiative, ténacité ;
- Vivre dans les zones reculées avec une capacité de travail dans un environnement d'accès difficile ;
- Avoir une très bonne capacité de communication dans plusieurs langues, notamment le dialecte ou swahili, le français ;
- Maitrise du Pack Office et de négociation ;
- Etre capable de travailler en équipe et sous pression dans les milieux peu sécures ;
- Les connaissances informatiques (Excel, Outlook, Word, Powerpoint,...) et skype sont indispensable pour ce poste ;
- Capacité à intégrer l'environnement local sous ses aspects politiques, économiques et historiques ;
- Force de propositions, recherche des solutions et compétences dans les domaines de résiliences, les techniques de résolutions des conflits multidimensionnels.

Comment postuler

- Adressez votre courrier par une lettre de motivation au gestionnaire des RH de la POERC-ASEPD Coordination nationale, en une page ;
- Un CV actualisé et succinct, 3 pages au maximum avec les contacts de 3 derniers employeurs à vérifier ;
- Les attestations de services rendus et autres documents prouvant vos compétences antérieures ;
- Copies des diplômes, carte d'électeur, carte ONEM et carte CNSS s'il y en a ;
- Envoyez votre courrier électronique à l'adresse mail : poerc.c@gmail.com, sous format PDF ou déposer en pli fermé à Bunia sur Avenue Lumumba N° 08, Quartier Kasavubu au Bureau de l'ONGI Médecin d'Afrique Ituri (MDA en sigle), face à face du Bureau FEC Ituri.

La date limite est fixée au 27 juillet 2024 à 15h de Bunia.

N.B : Les candidatures des femmes sont très encouragées.

Ainsi fait à Butembo, le 17 juillet 2024

DRH POERC-ASEPD

POERC-ASEP COORDINATION NATIONALE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM ANTENNE DE BUTEMBO 22/07/2024 DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU

AVIS IMPORTANT AUX POSTULANTS CANDIDATS A NOS OFFRES D'EMPLOIS

INTERDICTION ABSOLUE DE LA CORRUPTION, DES POTS-DE-VIN ET DU TRAFIC SEXUEL LORS DU RECRUTEMENT DU PERSONNELCHEZ LA POERC-ASEPD

La POERC-ASEPD tient à rappeler à tous ses employés, collaborateurs, partenaires et candidats que notre organisation adhère aux plus hauts standards d'intégrité, d'éthique et de transparence. Toute forme de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel lors du recrutement de son personnel au projet est strictement interdite et ne sera en aucun cas tolérée.

Ce que vous devez savoir :

1. Corruption et Pots-de-vin : Toute tentative de solliciter, offrir ou accepter des pots-de-vin, des avantages personnels ou financiers en échange d'un poste ou d'un service est strictement interdite.

2. Trafic Sexuel : Toute forme de coercition, de sollicitation sexuelle ou de comportement inapproprié dans le cadre du processus de recrutement ou des activités professionnelles est formellement prohibée.

Que faire en cas de sollicitation illicite :

Si un agent de la POERC-ASEPD, un collaborateur, un partenaire ou toute autre personne vous demande ou vous incite à participer à des actes de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel, veuillez immédiatement alerter nos services.

Contactez-nous sans délai au numéro suivant : **+243 808 451 882**

Votre signalement sera traité avec la plus grande confidentialité et la plus grande rigueur. Nous nous engageons à protéger les droits et la dignité de toutes les personnes impliquées et à prendre des mesures disciplinaires appropriées contre toute violation de cette politique.

Restez Vigilants :

- Refusez toute offre ou demande suspecte.

- Signalez immédiatement tout comportement inapproprié.

- Contribuez à maintenir un environnement de travail éthique et respectueux.

La POERC-ASEPD s'engage à promouvoir un recrutement juste, équitable et exempt de toute forme de corruption ou de coercition.

Merci de votre vigilance et de votre coopération Bonne Chance à tous.

Administration de la POERC-ASEPD Coordination nationale

POERC-ASEPD COORDINATION NATIONALE

ONEM ANTENNE DE KINTAMBO 22/07/2024